

採用



「と年明けの選考に向けての動きが忙しくなる時期でもある。本



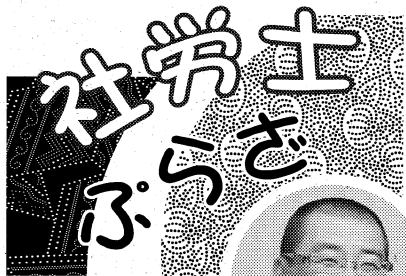
（株）ネオ倶楽部
就職エージェント九州
小石原 隆史

力を見極めるには、「行動を確
認する」質問が効果的である。
を確認する質問は、事前の回答
が準備しやすく、本当の能力を
見極めるには難しい。応募者の
バックボーンを知るためには必
要だが、直接的な判断材料にす
るには不安である。例えば、
企業「あなたの長所を教え
てください」
企業「他人と意見が合わな
い場合どのように対処します
か？ 経験を踏まえて具体的に
教えてください」
という質問をすると、経験の質
によってコミュニケーションレ
ベルを把握することができる。

社労士も他士業同様に「先生」と呼ばれる。しかし、この「先生」というのが曲者。「先生」らしい頭を下げて教えを請いに来る「なんてことはないのである。当たり前だが、社労士はサービ

士である。サービステとは、目に見えにくいサービスを提供し対価を受け取ることを生業にするもの。目に見えにくいところが、商売（生業なので、あえて商売と書く）

価値観合う経営者を支援



「確かな答え、フットワークの良さ、顧問料の安さと実に様ざま。クライアントの価値観が一つの価値観が一律であれば、商売もやりやすいのだが、そんなことはないののである。この多様な価値観に合わせる商売をするとうなるか。私の場合、ストレス過

多に陥ってしまった。なぜか、違法・脱法指南を求めた。私を知らなくてもらうための価値観とは全く違う経営者のお付き合いに、私はホトホト疲れてしまった。今までは、クライアントを逃がさないうめに、相手の価値観に合わせていた。そうだ、私が合わさなければいいんだ。「得るは、捨つるにあり」。現在のクライアントには私の価値観を話し、別れを告げられれば潔く追いかけないことを決めた。また、顧問契約前に私の価値観を知ってもらえれば、価値観の合う経営者のみ来てもらえるのではないかと、そこで、事務所ホームページに「他人と意見が合わない場合どのように対処しますか？ 経験を踏まえて具体的に教えてください」という質問をすると、経験の質によってコミュニケーションレベルを把握することができる。

コピーサービス ☎03-3956-3151

データバ

★「雇用調整助成金の生産量要件を緩和／不正受給防止対策を積極的に推進」(厚生労働省・A4判・3頁)
今年12月から1年間に限り、円高の影響により生産量が減少したなどの条件に該当する場合、雇調金受給対象に。

★「独立行政法人雇用・能力開発機構法を廃止する法律案」(厚生労働省・A4判・4頁)
職業能力開発業務に限定して、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構に移管することなどを定めた。施行期日は平成23年4月。

★「化学物質による労働者の健

★「最低賃金に関する調査」(労

回答が恣意が大きい
な評判とは、本
に入分に
てい